

Số: /KH-STC

Ninh Bình, ngày tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2026-2030) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Ninh Bình lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 và Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng năm 2026 của Sở Tài chính tỉnh Ninh Bình

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022; Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Thực hiện Chỉ thị số 15/CT-TTg ngày 23/4/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2026-2030) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng;

Căn cứ Nghị quyết số 01-NQ/ĐH ngày 01/10/2025 của Đại hội đại biểu tỉnh Ninh Bình lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030; Nghị quyết số 50/NQ-HĐND ngày 09/12/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm, giai đoạn 2026 - 2030 của tỉnh Ninh Bình;

Thực hiện Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 27/5/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình triển khai các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2026-2030) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Ninh Bình lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030 và Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng;

Sở Tài chính tỉnh Ninh Bình ban hành Kế hoạch triển khai các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2026-2030), với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chỉ đạo của Đảng, Chính phủ, các Bộ, ngành Trung ương và các Nghị quyết, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, các Kế hoạch triển khai thực hiện của Ủy ban nhân dân tỉnh trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2026-2030).

Phát huy truyền thống đoàn kết, đổi mới, sáng tạo, trách nhiệm, kỷ cương của toàn thể công chức, viên chức, người lao động Sở Tài chính; tạo khí thế thi đua sôi nổi, quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao; góp

phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 và giai đoạn 2026-2030 của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được tổ chức thiết thực, hiệu quả, gắn với nhiệm vụ chuyên môn, Chương trình công tác trọng tâm hằng năm của Sở và nhiệm vụ của từng phòng; gắn phong trào thi đua với thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, cải cách hành chính, chuyển đổi số, bảo đảm quốc phòng, an ninh và xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh.

- Công tác khen thưởng bảo đảm đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, bảo đảm khen thưởng thực chất, công khai, minh bạch, có tác dụng động viên, khích lệ.

II. NỘI DUNG

Ủy ban nhân dân tỉnh phát động với chủ đề thi đua giai đoạn 2026-2030: “Thi đua đổi mới, sáng tạo, tăng tốc bứt phá trong kỷ nguyên mới; xây dựng tỉnh Ninh Bình phát triển nhanh và bền vững”

Thực hiện chỉ đạo theo Kế hoạch 184/KH-UBND, Sở Tài chính Ninh Bình tổ chức triển khai các phong trào thi đua, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và giai đoạn 2026-2030, với các nội dung sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai công tác thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến và triển khai sâu rộng tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới; tuyên truyền, phổ biến và triển khai sâu rộng tư tưởng thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh gắn với phát động, triển khai phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2026-2030) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành của Trung ương, của tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng.

Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng; lấy kết quả tổ chức triển khai các phong trào thi đua (công tác thi đua, khen thưởng) là một tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm của cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo, quản lý.

2. Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua

Tổ chức triển khai, thực hiện hiệu quả các cuộc vận động, các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động; Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai trên địa bàn tỉnh Ninh Bình như: “Thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số gắn với xây dựng chính quyền số, kinh tế số, xã hội số”; “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”; “Chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Bình dân học vụ số”; “Đổi mới sáng tạo, phát

triển khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh”; “Phát triển doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”...nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh giai đoạn 2026 - 2030.

Triển khai phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tiễn và bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, nội dung, chỉ tiêu cụ thể như sau:

2.1. Thi đua nâng cao chất lượng tham mưu về tài chính - ngân sách: tham mưu điều hành ngân sách nhà nước chủ động, linh hoạt, hiệu quả; tăng cường quản lý thu ngân sách; khai thác hiệu quả các nguồn thu; nuôi dưỡng nguồn thu bền vững; bảo đảm thu đúng, thu đủ, thu kịp thời vào ngân sách nhà nước; thực hiện nghiêm kỷ luật tài chính, ngân sách; chủ động tham mưu cân đối nguồn lực để thực hiện các mục tiêu tăng trưởng GRDP bình quân tối thiểu 11%/năm và thu ngân sách trên địa bàn đến năm 2030 đạt trên 110 nghìn tỷ đồng; triệt để tiết kiệm chi thường xuyên; ưu tiên nguồn lực cho đầu tư phát triển, chuyển đổi số, khoa học công nghệ và an sinh xã hội.

2.2. Thi đua đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công và huy động nguồn lực phát triển: tham mưu phân bổ vốn đầu tư công bảo đảm trọng tâm, trọng điểm; theo dõi, đôn đốc giải ngân các dự án đầu tư công; phấn đấu tỷ lệ giải ngân hằng năm đạt từ 95% trở lên, hướng tới hoàn thành 100% kế hoạch vốn được giao; ưu tiên nguồn lực cho các công trình động lực, các dự án hạ tầng giao thông liên vùng, hạ tầng số, hạ tầng logistics, các dự án phục vụ mục tiêu xây dựng Ninh Bình trở thành thành phố trực thuộc Trung ương.

2.3. Thi đua nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về giá, đấu thầu và tài chính doanh nghiệp: tham mưu quản lý, điều hành giá theo cơ chế thị trường có sự quản lý của nhà nước; nâng cao hiệu quả công tác thẩm định giá, đấu thầu, mua sắm công; triển khai phong trào “Phát triển doanh nghiệp tư nhân, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước”; tham mưu cơ chế, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, thúc đẩy phát triển kinh tế tư nhân trở thành động lực quan trọng của nền kinh tế; tăng cường giám sát, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước.

2.4. Thi đua thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và quản lý hiệu quả tài sản công: triển khai phong trào “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; tăng cường quản lý, sắp xếp, xử lý tài sản công; khai thác hiệu quả nguồn lực từ đất đai, trụ sở làm việc, tài sản kết cấu hạ tầng; kiên quyết phòng ngừa thất thoát, lãng phí trong quản lý ngân sách, đầu tư công, tài sản công.

2.5. Thi đua cải cách hành chính và chuyển đổi số: triển khai hiệu quả phong trào “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học công nghệ, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh”; “Bình dân học vụ số”; thi đua cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh: hằng năm cải thiện thứ hạng các chỉ số PCI, PAR INDEX, SIPAS, PAPI; cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình; nâng cao tỷ lệ hồ sơ xử lý trên môi trường điện tử; rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong quản lý tài chính, ngân sách; chuẩn hoá, số hoá hồ sơ, dữ liệu; thực hiện xử lý công việc trên môi trường điện tử.

2.6. Thi đua xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức Sở Tài chính chuyên nghiệp, hiện đại: xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức tốt, năng lực chuyên môn cao, tinh thần trách nhiệm, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng số và kỹ năng quản trị hiện đại; xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, phục vụ.

2.7. Thi đua xây dựng cơ quan văn hoá, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị: thực hiện tốt Quy chế dân chủ cơ sở; xây dựng cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; đẩy mạnh các hoạt động văn hoá, thể thao; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công chức và người lao động.

3. Công tác khen thưởng

Tiếp tục đổi mới công tác khen thưởng, khen thưởng kịp thời, xứng đáng những tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp cho phong trào thi đua, có sáng kiến, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; nâng cao chất lượng, hiệu quả khen thưởng. Việc xét, tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng phải dựa trên hiệu quả, kết quả nổi bật của phong trào thi đua, thành tích xuất sắc đạt được.

Văn phòng Sở (Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở) chủ động, tăng cường phối hợp với các phòng chuyên môn, kịp thời nắm bắt dư luận, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch; chủ động tham mưu và đề xuất với cấp ủy đảng, chính quyền ban hành các văn bản chỉ đạo, triển khai kịp thời, đúng quy định.

4. Tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến

- Các phòng thuộc Sở bám sát việc thực hiện nhiệm vụ của công chức nhằm phát hiện, biểu dương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, cách làm sáng tạo hiệu quả của các điển hình tiên tiến trong triển khai thực hiện phong trào thi đua ở cơ quan, đơn vị.

- Chú trọng công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua. Các phòng xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, xây dựng mô hình mới, điển hình tiên tiến trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của phòng, đơn vị mình với tiêu chí, lộ trình và trách nhiệm cụ thể; kịp thời tổng kết mô hình, điển hình và đề nghị khen thưởng, ghi nhận những cách làm hiệu quả, động viên, tôn vinh các gương điển hình tiên tiến.

5. Công tác kiểm tra, giám sát

Hội đồng Thi đua Khen thưởng Sở, Văn phòng Sở (Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở) thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn các phòng thuộc Sở thực hiện công tác thi đua, khen thưởng theo đúng quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng thi đua khen thưởng Sở

- Chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch của cơ quan, đơn vị.
- Xem xét, cho ý kiến đối với tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

2. Văn phòng

- Tham mưu triển khai thực hiện phong trào thi đua theo Kế hoạch; theo dõi, đôn đốc tình hình thực hiện phong trào thi đua tại Văn phòng và các phòng chuyên môn; tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và đề nghị các cấp khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

- Định kỳ tổng hợp kết quả, tình hình tổ chức thực hiện phong trào thi đua báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

3. Các phòng, đơn vị thuộc Sở

Quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động thuộc phòng, đơn vị mình Kế hoạch này và có trách nhiệm kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện phong trào thi đua của cán bộ, công chức và người lao động thuộc Phòng và đơn vị mình để làm cơ sở đánh giá, bình xét trong tổng kết thi đua hằng năm.

Trên đây là Kế hoạch triển khai các phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm (2026-2030) của Sở Tài chính tỉnh Ninh Bình; đề nghị các phòng và toàn thể cán bộ, công chức và người lao động triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các phòng kịp thời phản ánh về Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng (Văn phòng Sở) để được hướng dẫn hoặc báo cáo Giám đốc Sở chỉ đạo, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Sở Nội vụ (Ban TĐKT);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Trang thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, VP_(THG)

GIÁM ĐỐC

Mai Văn Quyết